

Паспорт инновации

1.	Наименование инновации	Инновационная технология оздоровления в полустационарном и стационарном социальном обслуживании «Очаровательные бабушки»
2.	Тема инновации	Сохранение и поддержание психического и эмоционального здоровья пенсионеров путем формирования их самооценки, создания условий для их самореализации и саморазвития. Решения проблемы социального аутсайдерства в среде пожилых людей
3.	Направление инновационной деятельности	Организация курсов по проведению теоретических и практических занятий направленных на обучение навыкам ухода за собой в пожилом возрасте
4.	Наименование учреждения	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Минераловодский центр социального обслуживания населения»
5.	Адрес учреждения	357201, Ставропольский край, г. Минеральные Воды, ул. Фрунзе, 52
6.	Телефон/факс	Тел./факс (87922)7-67-36
7.	Сайт	http://mcsos.ru/
8.	Адрес электронной почты	cson16@minsoc26ru
9.	Руководитель учреждения	Чистякова Елена Викторовна - директор
10.	Руководитель проекта	Бобина В.Н. - заведующая отделения временного (постоянного) пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов
11.	Ответственный исполнитель проекта	Культурный организатор отделения временного (постоянного) пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов Качанова О.С.; Культурный организатор социально-оздоровительного отделения Улиско О.Д.
12.	Авторы материалов	Бобина В.Н. - заведующая отделения

		временного (постоянного) пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов ГБУСО «Минераловодский ЦСОН»
13.	Дата создания инновационного проекта и реквизиты приказа о его внедрении	08 июня 2015 года, пр. № 56 от 08 июня 2015 года
14.	Кадровый состав специалистов, участвующих в реализации проекта	Социальные работники отделения срочного социального обслуживания, выполняющие обязанности швеи ,парикмахера; Медицинская сестра по физиотерапии социально-оздоровительного отделения; Медицинская сестра по массажу социально-оздоровительного отделения; Инструктор по лечебной физкультуре социально-оздоровительного отделения; Врач-кардиолог социально-оздоровительного отделения; Медицинская сестра по диетологии отделения временного (постоянного) пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов; Фельдшер отделения временного (постоянного) пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов. Программа предусматривает привлечение специалистов НОУДО «Света Зар» в рамках договора о совместной деятельности
15.	Категория участников проекта	Получатели услуг социально-оздоровительного отделения, отделения временного (постоянного) пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов ГБУСО «Минераловодский ЦСОН»
16.	Продолжительность реализации	Инновационная технология реализуется в течение календарного года в социально-оздоровительном отделении, отделении временного (постоянного) пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов ГБУСО «Минераловодский ЦСОН», а также по мере возникновения спроса у клиентов и рекомендаций лечащего врача

17.	Используемые ресурсы:	
	- материально-технические	-оборудование для организации оздоровительных мероприятий; - методический материал для проведения оздоровительных мероприятий
	- финансовые (в том числе по источникам)	-внебюджетные источники финансирования (от оказания платных услуг); - спонсорские средства
18.	Цель внедрения инновации	-обучение навыкам ухода за собой, доступным приемам сохранения физической и духовной красоты в пожилом возрасте
19.	Задачи внедрения инновации	Проведение просветительского курса по валеологии красоты – связь физического и духовного здоровья с внешними качествами женщины. - Проведение цикла практических занятий по уходу за кожей лица и тела, обучения доступным приемам ухода за волосами, маникюру и педикюру. - Обучение Фейс – фитнесу
20.	Основания для внедрения инновации (практическая значимость)	<p>Воспитать активную жизненную позицию пожилых людей;</p> <p>-оказывать практическую помощь пожилым людям, в поддержании здоровья и красоты;</p> <p>-посредством проведения тренинговых мероприятий, формировать положительную эмоциональную сферу у пожилых женщин.</p> <p>Одной из проблем пожилого возраста стоит самооценка которая в пожилом возрасте, как и на других этапах личностного развития играет важнейшую роль в определении личностного статуса, и как следствие поведения человека в обществе. Люди пожилого возраста вынуждены приспосабливаться не только к изменениям социальной ситуации, но и изменениям в самих себе. В далеком прошлом остались те времена, когда бабушка ассоциировалась с мешкоподобной одеждой и платком.</p>

		<p>Нынешняя реальность такова, что теперь пожилые женщины хотят выглядеть достойно, несмотря на багаж прожитых лет. Но порой даже молодые люди теряются в обилии информации о моде и стиле, правилах макияжа и подбора прически, к тому же не всегда изменившееся материальное положение в связи с уходом на пенсию позволяют женщинам продолжать ухаживать за собой так, как в молодости. Помочь в решении этих проблем, научить с помощью доступных средств продолжать чувствовать себя настоящей Женщиной призвана данная программа</p>
21.	Формы внедрения инновации	<p>Реализация программы предусматривает на первом этапе - освоение теоретических знаний о валеологии красоты, причинно - следственной связи физического здоровья и красоты, тренинги и практические занятия по поддержанию физического и эмоционального здоровья, дыхательные практики. Лектор – медицинская сестра по физиотерапии, врач-кардиолог социально-оздоровительного отделения. На втором этапе предусмотрено проведение практических занятий по уходу за кожей, волосами, маникюру и педикюру. Обучение приемам фейс - фитнеса</p>
22.	Прогнозируемые результативность проекта	<p>-Развитие чувства значимости собственной личности, принятия себя, своей внешности и происходящих возрастных изменений; - гармонизация духовной и физической составляющих личности; - воспитание «привычки быть красивой» несмотря на непростые условия жизни; - полноценная жизнь в пожилом возрасте</p>
23.	Контроль за реализацией инновации	<p>-за эффективностью внедрения инновации осуществляется трехуровневая система контроля,</p>

		<p>действующая в учреждении;</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценка эффективности использования технологии формируется также на основании оценки мнения получателей услуг о результатах использования знаний, полученных в рамках технологии в оздоровительных целях
24.	Индикаторы и показатели эффективности инновационной технологии	<ul style="list-style-type: none"> -анкетирование получателей услуг на предмет удовлетворенности качеством социального обслуживания; -устные и письменные отзывы получателей услуг о результатах применения технологии; -справки по итогам тематических проверок в отделениях, участвующих во внедрении технологии
25.	Периодичность отчетности о результатах внедрения технологии	<ul style="list-style-type: none"> - квартальные отчеты об инновационной деятельности учреждения; -годовой отчет об инновационной деятельности учреждения

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБУСО «Минераловодский ЦСОН»
от 08.06.2015г. № 56

ПОЛОЖЕНИЕ
об использовании инновационной технологии
в полустационарном и стационарном
социальном обслуживании «Очаровательные бабушки»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует использование в процессе полустационарного и стационарного социального обслуживания получателей услуг ГБУСО «Минераловодский ЦСОН» инновационной технологии «Очаровательные бабушки» (далее Технология).

1.2. Использование Технологии направлено на организацию курсов по проведению теоретических и практических занятий направленных на обучение навыкам ухода за собой в пожилом возрасте.

2. Цели и задачи

2.1 Цели использования Технологии:

- обучение навыкам ухода за собой, доступным приемам сохранения физической и духовной красоты в пожилом возрасте

2.2. Задачи использования Технологии:

- Проведение просветительского курса по валеологии красоты – связь физического и духовного здоровья с внешними качествами женщины.

- Проведение цикла практических занятий по уходу за кожей лица и тела, обучения доступным приемам ухода за волосами, маникюру и педикюру. - Обучение Фейс – фитнесу.

3. Кадровое обеспечение

3.1. Для достижения целей и задач использования Технологии привлекаются:

- врач — кардиолог социально — оздоровительного отделения ГБУСО «Минераловодский ЦСОН»;

- медицинские сестры социально — оздоровительного отделения ГБУСО «Минераловодский ЦСОН».

- медицинская сестра диетическая отделения временного (постоянного) пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов;

-фельдшер отделения временного (постоянного) пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов.

Социальные работники отделения срочного социального обслуживания;

Инструктор по лечебной физкультуре социально-оздоровительного отделения.

4. Организация работы по использованию Технологии

4.1.Технология «Очаровательные бабушки» используется при проведении оздоровительных мероприятий в рамках полустационарного и стационарного обслуживания в социально-оздоровительном отделении, стационарном отделении временного (постоянного) пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов в форме групповых и индивидуальных занятий с получателями услуг.

4.2.Специалист, организующий и проводящий занятия, составляет план занятий и утверждает его у заведующего отделением.

4.4.Специалист, организующий и проводящий занятия, проводит обучение получателей услуг способам оздоровления.

5. Ожидаемые результаты от использования Технологии

5.1.Улучшение качества полустационарного и стационарного социального обслуживания.

5.2.Улучшение общего самочувствия получателей услуг социально-оздоровительного отделения и отделения временного (постоянного) пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов..

5.3.Расширение спектра оздоровительных и реабилитационных социальных услуг в полустационарном и стационарном социальном обслуживании.

6. Контроль за эффективностью использования Технологии.

6.1.За эффективностью внедрения инновации осуществляется трехуровневая система контроля, действующая в учреждении.

6.2.Оценка эффективности использования Технологии формируется также на основании оценки мнения клиентов об использовании инновации.