ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «МИНЕРАЛОВОДСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

ПРИКАЗ

22 апреля 2022г. г. Минеральные Воды №193-од

О назначении ответственного сотрудника за организацию работы по обеспечению доступности объектов и услуг для инвалидов в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Минераловодский комплексный центр социального обслуживания населения»

В целях реализации положений Федерального закона от 1 декабря 2014г. № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов, соблюдения требований доступности для инвалидов и предоставляемых услуг

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Возложить обязанности по организации работы по обеспечению доступности объектов и услуг для инвалидов, инструктированию персонала и контролю за соблюдением сотрудниками требований доступности для ин валидов на заместителя директора по общим вопросам Недбай Надежду Александровну.

2. Утвердить Порядок_обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг в ГБУСО «Минераловодский КЦСОН», а также оказания им при этом необходимой помощи, согласно приложения 1 к настоящему приказу.

3. Контроль за соблюдением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Е.В. Чистякова

Проект приказа вносит:
Заместитель директора по общим вопросам Н.А. Недбай

Проект приказа визируют:
Юрисконсульт А.С. Дубцов

Приложение 1
к приказу директора
ГБУСО «Минераловодский КЦСОН»
от 22 апреля 2022г. №193-од

ПОРЯДОК обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Минераловодский комплексный центр социального обслуживания населения», а также оказания им при этом необходимой помощи

1 . Общие положения

1.1. Настоящий Порядок обеспечения условий доступности инвалидов и иных маломобильных граждан (далее - МГН) объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Порядок) определяет ключевые принципы и требования , направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания помещений в ГБУСО «Минераловодский КЦСОН» (далее — Учреждение) и получении услуг, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками Учреждения (далее - Сотрудники).

1.2. Положение разработано во исполнение государственной политики в сфере социальной защиты инвалидов в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 N2 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов Российской Федерации» с изменениями, внесенными федеральным закон от 01.12.2014 .N 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по защите инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов (далее - Федеральный закон), приказом Министерством защиты Российской Федерации от 30.07.2015 N527н «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости населения, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее-Порядок), иными нормативными правовыми актами.

1.3. Цель: обеспечение всем гражданам – получателям услуг в учреждении, в том числе инвалидам и иным МГН, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равного права на получение востребованных социальных услуг, предоставляем учреждением без какой-

либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании социальными услугами.

1.4. Задачи:

1.4.1. обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обе спечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками;

1.4.2.закрепление и разъяснение Сотрудникам основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к учреждению и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

1.4.3. формирование у Сотрудников единообразного понимания политики в сфере социального обслуживания населения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи

1.4.4. закрепление обязанностей Сотрудников, соблюдать принципы и требования настоящего Порядка, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

1.4.5. формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.5. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в Учреждении, включают:

1.5.1. определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

1.5.2. обучение и инструктирование Сотрудников по вопроса связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

1.5.3. создание инвалидам условий доступности объекга в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными актами;

1.5.4. создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

1.5.5. отражение на официальном сайте Учреждения информации по о беспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

2. Используемые понятия и определения

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушения здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (ст. 1 Федерального закона);

2.2. Инвалидность - эго эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барберами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими.

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности- это любое различие или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых х является умаление или отрицание признания ,реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструкгуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации ,организации культуры и другие организации.

3. Основные принципы деятельности Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

3.1. Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи осуществляется на основе следу ющих основных принципов:

3. 1.1. уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

3.1.2. полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

3.1.3. уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества.

З . 1.4. равенство возможностей;

3. 1.5. доступность;

3.1 .б. равенство мужчин и женщин;

3. 1.7. уважение развивающихся способностей инвалидов, детей-инвалидов и уважение права инвалидов, детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Порядка и круг лиц, попадающих под его действие

4.1. Все Сотрудники должны руководствоваться настоящим Порядком и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Порядка распространяются на Сотрудников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из Федерального закона.

5. Структура управления деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

5.1. Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора, заместителей директора и Сотрудников.

5.2. Директор определяет ключевые направления предоставления услуг инвалидам, утверждает мероприятия, рассматривает и угверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль эффективной реализацией предоставления услуг инвалидам в Учреждении.

5.2. Заместители директора отвечают за практическое применение всех направленных на обеспечение принципов и требований Порядка , осуществляют контроль за реализацией предоставления услуг инвалидам в курируемых структурных подразделениях Учреждения.

5.3. Сотрудники осуществляют меры по реализации предоставления услуг инвалидам в соответствии с должностными инструкциями.

5.4. Основные положения предоставления услуг инвалидам в учреждении доводятся до сведения всех Сотрудников и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступно объекгов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

б. Условия доступности объектов Учреждения в соответствии с установленными требованиями.

б. 1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуг, при необходимости с по мощью Сотрудников, ответственных за предоставление услуги.

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед в входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников.

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него.

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к обьектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности.

6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги собаки- проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядке.

7. Условия доступности услуг предоставляемых Учреждением в соответствии с установленными требованиями.

7.1. Оказание инвалидам помощи, необходим й для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

7.2. Оказание Сотрудниками, предоставляющими услуги, иной необ ходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

8. Ответственность

8.1. Директор, заместители директора и Сотрудники независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и тре ваний Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам предоставляемых Учреждением относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Росийской Федерации.

9. Внесение изменений при выявлении недостаточно эффективных поло жений, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Порядка.